

A man with short brown hair and a mustache is looking directly at the camera. He is wearing a dark blue shirt with a colorful, abstract pattern. Two whole oranges are placed over his eyes, completely obscuring them. The background is a solid blue color. The text 'What If' is written in a bold, purple font on the left side of the image, and 'Scenario Explorer' is written in the same font on the right side. The date '24/02/2022' is written in a white, sans-serif font on the right side, below the main title. The IFS logo is in the bottom left corner.

What If

Scenario Explorer

24/02/2022

Strategic Forecasting

Simulare le richieste previste

Creare la domanda sulla base dei dati di pianificazione, dati storici, file di dati importato

Primo tipo di scenario:

Individuare i carichi di lavoro

previsti per le tue risorse a disposizione

Secondo tipo di scenario:

Fissare degli obiettivi KPI e scoprire quante nuove risorse sono necessarie, con quali competenze e dove reclutarle



Customer Use Case

Quale è la percentuale di assegnazione possibile?

1353 Attività da pianificare

Risorse disponibili

82

43 *Meccanici*

39 *Sicurezza*

9 risorse Midlands in quarantenna

73

38 *Meccanici*

36 *Sicurezza*

97,41% assegnazione

41 meccanici – TU: 52,55%

38 sicurezza – TU: 62,42%

93,57% assegnazione

36 meccanici – TU: 55,52%

36 sicurezza – TU: 66.68%



% assegnazione più basso
ma tasso di utilizzo per tipo risorse
più alto

Customer Use Case

Quale è la percentuale di assegnazione possibile?

1353 Attività da pianificare

Risorse disponibili
82
43 Meccanici
39 Sicurezza

9 risorse Midlands in quarantenna
73
38 Meccanici
36 Sicurezza

Quale tipo di risorse dovrei avere e dove
per raggiungere

97,41% assegnazione
41 meccanici – TU: 59,55%
38 sicurezza – TU: 62,42%

93,57% assegnazione
39 meccanici – TU: 65,52%
36 sicurezza – TU: 66,68%

% di assegnazione e SLA Hit Rate $\geq 95\%$

% assegnazione più basso
ma tasso di utilizzo per tipo risorse
più alto



Customer Use Case

Quante risorse? quale competenze? Dove? ... per contrastare l'assenza di 9 risorse

1353 Attività da pianificare

9 risorse Midlands in quarantenna
73
38 Meccanici
36 Sicurezza

5 nuove risorse

4 Meccanici (42)
1 Sicurezza (37)

93,57% assegnazione

36 meccanici – TU: 55,52%
36 sicurezza – TU: 66,68%

98,82% assegnazione

39 meccanici – TU: 58,57%
37 sicurezza – TU: 66,31%



Obiettivo:
assegnazione e SLA \geq 95%



3 meccanici non utilizzati e un TU
sicurezza più basso

Customer Use Case

Quante risorse? quale competenze? Dove? ... per contrastare l'assenza di 9 risorse

1353 Attività da pianificare

9 risorse Midlands in quarantenna
73
38 Meccanici
36 Sicurezza

5 nuove risorse

4 Meccanici (42)
1 Sicurezza (37)

**Quale sarebbe la situazione ideale
per raggiungere**

% di assegnazione e SLA Hit Rate $\geq 95\%$

93,57% assegnazione

36 meccanici – TU: 58,52%
36 sicurezza – TU: 66,68%

98,82% assegnazione

39 meccanici – TU: 58,57%
37 sicurezza – TU: 66,31%



**Obiettivo:
assegnazione e SLA $\geq 95\%$**



3 meccanici non utilizzati e un TU
sicurezza più basso

Customer Use Case

E se potessimo azzerare la situazione ...

1353 Attività da pianificare

Quanti e dove
? Meccanici
? Sicurezza

60 risorse

15 Meccanici
45 Sicurezza

98,82% assegnazione

39 meccanici – TU: 58.57%
37 sicurezza – TU: 66.31%

99,7% assegnazione

15 meccanici – TU: 98.94%
45 sicurezza – TU: 90.08%



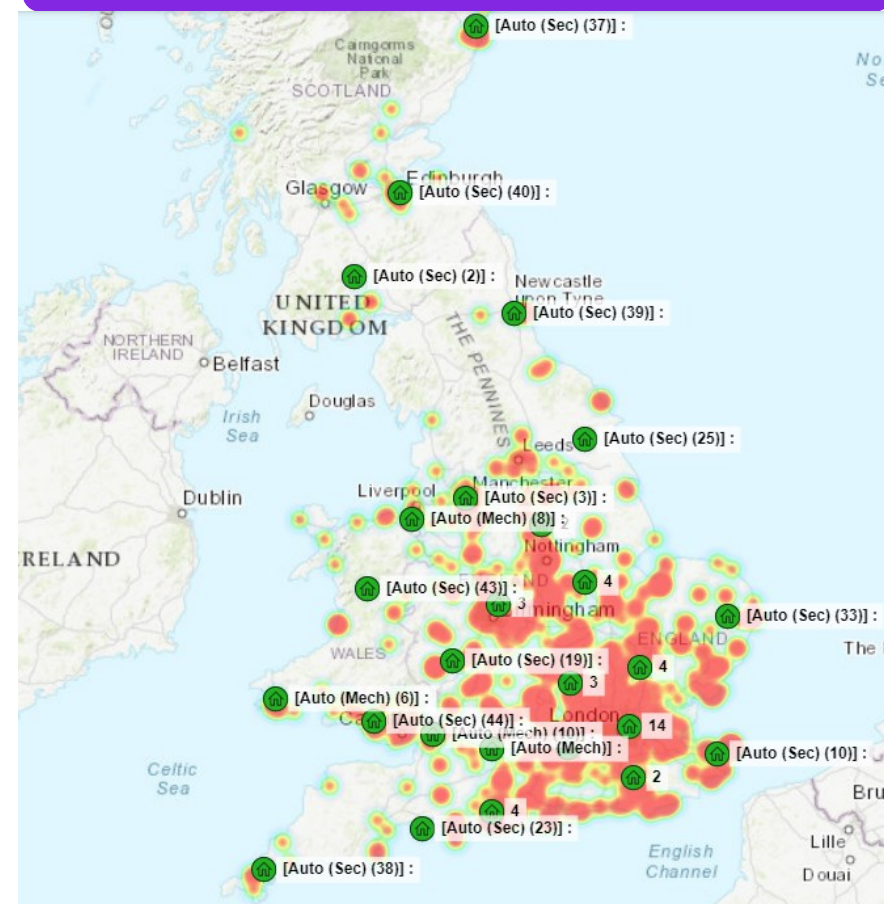
Obiettivo:
assegnazione e SLA \geq 95%



Meno risorse, Migliore TU

1353 Attività da pianificare

60 risorse (15 M | 45 S)



Strategic Forecasting

Prevedi eventi futuri– Prima che si verifichino

Anticipa le risorse necessarie

Quante

Quali competenze

Dove

Tieni sotto controllo i tuoi KPI

% assegnazione

SLA Hit rate

A quale costo? – tempi di viaggio, straordinari ...

Vantaggi principali

Diminuzione dei costi contractors

Aumento della % di utilizzo delle risorse

Migliori decisioni di assunzione

Attivazione di piani di formazione appropriati

Miglioramento del carico di lavoro per le risorse

Grazie

Get the answer
before the question arises

